BK.0003.8.2026

Przemysław Stępień
RADNY RADY MIEJSKIEJ W ROZPRZY
p.stepien@rozprza.pl Nowa Wieś 10
+48 516-140-920 97-340 Rozprza

UMiG w Rozprzy
RPW/4759/2026
Data:2026-03-23

Przemysław Stępień
Radny Rady Miejskiej w Rozprzy
Nowa Wieś 10
97-340 Rozprza

22 .03.2026 Rozprza

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ W ROZPRZY
Robert Kabziński

Sz.P. Przewodniczący Rady Miejskiej
Robert Kabziński

Zapytanie w sprawie nadzoru nad dyscypliną pracy, przestrzegania przepisów BHP, przepisów prawa pracy oraz braku nadzoru nad dyscypliną służbową w Urzędzie Miasta i Gminy w Rozprzy.

Na podstawie art. 24 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym, zwracam się z zapytaniem dotyczącym organizacji pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Rozprzy oraz sprawowania nadzoru nad podległymi pracownikami przez Burmistrza Rozprzy oraz Sekretarza Gminy.

Uzasadnienie

W przestrzeni publicznej pojawiły się wypowiedzi pracownika Urzędu Miasta (pełniącego funkcję w dziale kadr), które wskazują na głębokie niezrozumienie lub celowe wprowadzanie w błąd opinii publicznej w zakresie uprawnień pracowniczych. Pracownik ten publicznie oświadczył, iż przerwy w pracy (w tym tzw. przerwy monitorowe) mogą być wykorzystywane na dowolną aktywność prywatną, np. pisanie postów w mediach społecznościowych.

Jako radny czuję się w obowiązku przypomnieć kierownictwu Urzędu elementarne zasady organizacji pracy, które w świetle powyższych wypowiedzi zdają się być w Urzędzie Miasta ignorowane:

1. Przerwa monitorowa (§ 7 pkt 2 Rozporządzenia MPiPS z dnia 1.12.1998 r.): Przysługuje w wymiarze 5 minut po każdej godzinie pracy przy monitorze. Jej celem jest regeneracja wzroku poprzez zmianę rodzaju pracy, a nie zaprzestanie jej wykonywania. W tym czasie pracownik ma obowiązek wykonywać inne zadania służbowe (np. praca z dokumentami papierowymi, rozmowy telefoniczne). Wykorzystywanie tego czasu na aktywność w mediach społecznościowych jest de facto odmową świadczenia pracy w czasie, za który pracownik otrzymuje wynagrodzenie.
2. Przerwa „śniadaniowa" (art. 134 Kodeksu Pracy): Jest to jednorazowe 15 minut (przy pracy min. 6h), które służy odpoczynkowi. Publiczne sugerowanie, że pracownicy mają do dyspozycji „kombinację" tych przerw do dowolnego wykorzystania w ciągu dnia, sugeruje istnienie w Urzędzie patologicznej praktyki omijania przepisów o czasie pracy.

Fakt, że takie opinie wygłasza osoba odpowiedzialna za kadry, jest skandaliczny i uderza w wizerunek Urzędu jako instytucji rzetelnej.

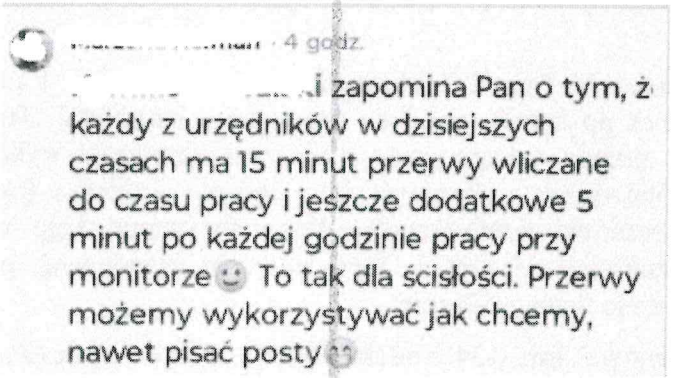
W związku z powyższym proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. Czy Burmistrz Rozprzy oraz Sekretarz Gminy akceptują interpretację przepisów prawa pracy, według której „przerwa monitorowa" jest czasem wolnym od pracy, przeznaczonym na prywatną aktywność w internecie?
2. Czy w Urzędzie Miasta prowadzona jest ewidencja wyjść i przerw, która pozwala wykluczyć sytuację, w której pracownicy łączą przerwy monitorowe w sposób niezgodny z prawem (sumowanie przerw)?

Przemysław Stępień
RADNY RADY MIEJSKIEJ W ROZPRZY
p.stepien@rozprza.pl Nowa Wieś 10
+48 516-140-920 97-340 Rozprza

3. W jaki sposób Sekretarz Gminy, odpowiedzialny za organizację pracy, nadzoruje, czy w czasie przerw monitorowych pracownicy faktycznie wykonują inne powierzone im obowiązki służbowe?
4. Czy wobec pracownika działu kadr, który publicznie prezentuje stanowisko sprzeczne z obowiązującymi przepisami BHP i wprowadza w błąd innych pracowników oraz mieszkańców, zostaną wyciągnięte konsekwencje służbowe?
5. Czy Burmistrz planuje pilne szkolenie dla kadry kierowniczej i pracowników z zakresu rzeczywistego celu i sposobu wykorzystywania przerw w pracy, aby ukrócić proceder wykorzystywania czasu pracy na aktywność polityczną i prywatną?

Mieszkańcy płacą podatki na sprawne funkcjonowanie miasta, a nie na finansowanie internetowej aktywności urzędników w godzinach, w których powinni oni służyć obywatelom. Brak reakcji na takie postawy będzie uznany za przyzwolenie na marnotrawienie publicznych pieniędzy.

Z wyrazami szacunku
Przemysław Stępień

Załącznik: - Zrzut z wpisu w mediach społecznościowych. (Dane osobowe zanonimizowane)